

**UCHWAŁA NR XL/413/208  
RADY MIASTA MALBORK**

z dnia 25 stycznia 2018 r.

**w sprawie uchwalenia statutu Żłobka Miejskiego „Szarotka” w Malborku**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r., poz.1875 ze zm.) oraz art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 157 ze zm.), Rada Miasta Malborka uchwała, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się statut Żłobka Miejskiego „Szarotka” w Malborku w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr X/103/2011 Rady Miasta Malborka z dnia 25 sierpnia 2011r. w sprawie uchwalenia statutu Żłobka Miejskiego „Szarotka” w Malborku ( Dz. Urz. Woj. Pom. z 2011 r. Nr 133, poz.2672).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Malborka.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Miasta  
Malborka

**Arkadiusz Mroczkowski**

Załącznik do Uchwały Nr XL/413/208  
Rady Miasta Malbork  
z dnia 25 stycznia 2018 r.

**Statut  
Żłobka Miejskiego „Szarotka” w Malborku**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Żłobek Miejski „Szarotka” w Malborku, zwany dalej „Żłobkiem” jest samorządową jednostką budżetową Miasta Malborka.

2. Nazwa Żłobka brzmi: Żłobek Miejski „Szarotka” w Malborku.
3. Siedziba Żłobka mieści się w Malborku przy ul. 17 Marca 17.
4. Żłobek obejmuje swoją działalnością teren Miasta Malborka.

**Rozdział 2.  
Cele i zadania**

§ 2. Żłobek zapewnia opiekę dzieciom w wieku od 20 tygodnia do lat 3, którym rodzice/opiekunowie prawni dziecka z powodu pracy zawodowej lub innych uzasadnionych przyczyn nie mogą zapewnić jej we własnym zakresie.

§ 3. Celem działalności Żłobka jest zapewnienie dzieciom przebywającym w placówce możliwości pełnego i prawidłowego rozwoju fizycznego oraz rozwoju osobowości z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka, a w przypadku dzieci niepełnosprawnych – ze szczególnym uwzględnieniem rodzaju niepełnosprawności oraz wspomaganie rodziców/opiekunów prawnych w wychowaniu dziecka.

§ 4. 1. Do zadań Żłobka należy:

- 1) zapewnienie dziecku opieki w warunkach bytowych zbliżonych do domowych, zgodnie z jego potrzebami,
- 2) właściwa opieka pielęgnacyjna,
- 3) działania opiekuńczo-wychowawcze i edukacyjne, uwzględniające rozwój psychomotoryczny dziecka, prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka,
- 4) rozwijanie samodzielności dziecka oraz wyrabianie właściwych nawyków higieny osobistej,
- 5) organizowanie odpoczynku dziennego, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka,
- 6) zapewnienie dziecku racjonalnego wyżywienia zawierającego niezbędne składniki pokarmowe, zgodnie z obowiązującymi normami żywieniowymi.

2. Cele i zadania, o których mowa w § 3 i § 4 ust. 1, Żłobek realizuje poprzez:

- 1) tworzenie i realizację planów dydaktyczno-wychowawczych w oparciu o nowoczesne metody pracy z dzieckiem z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb rozwojowych dziecka, a w przypadku dzieci niepełnosprawnych – ze szczególnym uwzględnieniem rodzaju niepełnosprawności,
- 2) tworzenie i realizację programu adaptacji,
- 3) działania promujące zdrowie i prawidłowe odżywianie,
- 4) stymulowanie procesów rozwojowych dziecka przez jego własną inicjatywę,
- 5) współpracę z rodzicami /opiekunami prawnymi w zakresie organizacji zajęć adaptacyjnych i otwartych, włączania w zajęcia prowadzone w żłobku oraz poprzez przekazywanie informacji o rozwoju psychofizycznym dziecka, także poprzez prowadzenie konsultacji i udzielanie porad rodzicom,

6) współpracę ze specjalistami świadczącymi pomoc psychologiczną i pedagogiczną w przypadku dzieci niepełnosprawnych – ze szczególnym uwzględnieniem rodzaju niepełnosprawności.

§ 5. Rodzice mają prawo udziału w zajęciach prowadzonych w Żłobku, o których mowa w § 4 ust. 2 pkt 5, pod warunkiem wcześniejszego uzgodnienia terminu z dyrektorem Żłobka oraz stosowania się do zaleceń kadry opiekuńczej świadczącej opiekę nad dziećmi w trakcie zajęć w Żłobku.

### **Rozdział 3.**

#### **Warunki przyjmowania dzieci z uwzględnieniem preferencji dla rodzin wielodzietnych i dzieci niepełnosprawnych**

§ 6. 1. Naboru dzieci do Żłobka dokonuje dyrektor Żłobka.

2. Rekrutacji do Żłobka podlegają dzieci zamieszkałe na terenie Miasta Malborka.

3. Zapisy do Żłobka prowadzone są przez cały rok, a nabór odbywa się, gdy pojawią się wolne miejsca.

4. Dzieci przyjmowane są do Żłobka według następujących kryteriów:

- 1) oboje rodzice/prawni opiekunowie dziecka (albo rodzic samotnie wychowujący dziecko) pozostają w zatrudnieniu w ramach pracowniczego stosunku pracy, wykonują pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej, uczą się w trybie dziennym, prowadzą gospodarstwo rolne lub działalność gospodarczą, lub
- 2) przynajmniej jeden z rodziców/opiekunów prawnych dziecka posiada orzeczenie o niepełnosprawności w stopniu umiarkowanym lub znacznym, lub
- 3) dziecko wychowuje się w rodzinie objętej nadzorem kuratorskim lub wsparciem asystenta rodziny.

5. W pierwszej kolejności pod warunkiem spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 4, przyjmowane są dzieci z rodzin wielodzietnych i dzieci niepełnosprawne.

§ 7. W przypadku zgłoszenia przez rodziców/prawnych opiekunów nieobecności dziecka w Żłobku trwającej co najmniej 1 miesiąc, dyrektor Żłobka może przyjąć na miejsce tego dziecka na czas jego nieobecności inne dziecko.

### **Rozdział 4.**

#### **Organizacja i zarządzanie**

§ 8. 1. Żłobkiem kieruje i reprezentuje go na zewnątrz dyrektor.

2. Z dyrektorem Żłobka stosunek pracy nawiązuje i rozwiązuje Burmistrz Miasta Malborka.

3. Dyrektor Żłobka jest przełożonym wszystkich pracowników Żłobka.

4. W sprawach zwykłego zarządu dyrektor Żłobka działa jednoosobowo na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Burmistrza Miasta Malborka.

5. Dyrektorowi Żłobka mogą być udzielane przez Burmistrza Miasta Malborka odrębne pełnomocnictwa w zakresie czynności przekraczających zwykły zarząd.

§ 9. Organizację wewnętrzną Żłobka określa regulamin organizacyjny nadawany przez dyrektora Żłobka.

§ 10. W Żłobku może zostać utworzona rada rodziców, która reprezentuje ogół rodziców/ opiekunów prawnych dzieci uczęszczających do Żłobka.

### **Rozdział 5.**

#### **Gospodarka finansowa**

§ 11. 1. Żłobek jest jednostką budżetową, której gospodarka finansowa prowadzona jest na zasadach określonych w przepisach ustawy o finansach publicznych określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2017r., poz. 2077).

2. Podstawą gospodarki finansowej Żłobka jest roczny plan finansowy, zatwierdzony przez Burmistrza Miasta Malborka.

3. Żłobek pokrywa swoje wydatki bezpośrednio z budżetu, a pobrane dochody odprowadzane są na rachunek budżetu Miasta Malborka.

§ 12. 1. Pobyt oraz wyżywienie dziecka w Żłobku są odpłatne.

2. W przypadku nieobecności dziecka w Żłobku rodzicom/opiekunom prawnym dziecka przysługuje zwrot opłaty za wyżywienie, w wysokości iloczynu obowiązującej dziennej stawki żywieniowej i liczby dni nieobecności, od pierwszego dnia zgłoszonej nieobecności dziecka.

3. Opłata za pobyt dziecka w Żłobku podlega zwrotowi od pierwszego dnia nieobecności dziecka.

### **Rozdział 6.**

#### **Postanowienia końcowe**

§ 13. Zmiany w statucie dokonuje się w trybie właściwym dla jego ustalenia.

§ 14. Nadzór nad działalnością Żłobka sprawuje Burmistrz Miasta Malborka.

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 11 ust. 1 ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 żłobek działa na podstawie statutu, nadanego przez podmiot, który go utworzył. Na podstawie art. 12 pkt 6 ustawy z dnia 7 lipca 2017 r. o zmianie niektórych ustaw związanych z systemami wsparcia rodzin (Dz.U. z 2017 r., poz.1428), który wszedł w życie z dniem 1 stycznia 2018r. rozszerzono zakres, który należy określić w statucie. Zmiany dotyczą konieczności ujęcia w statucie warunków przyjmowania dzieci, z uwzględnieniem preferencji dla rodzin wielodzietnych i dzieci niepełnosprawnych, warunków przyjmowania dzieci w miejsce dziecka nieobecnego oraz zasad udziału rodziców w zajęciach prowadzonych w żłobku.

Tym samym w związku z nowelizacją ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 z dniem 1 stycznia 2018r., zaszła konieczność dostosowania dotychczasowych uregulowań w tym zakresie.